

## **HCAP: Nueva estrategia para aumentar la fuerza de trabajo en el sector de la salud**

16 de febrero de 2023

Para garantizar que la provincia cuenta con los profesionales médicos necesarios ahora y en el futuro, el presupuesto 2023 ofrecería 158 millones de dólares para una nueva Estrategia de Personal de Salud.

Alberta cuenta con los mejores trabajadores de la salud de primera línea del mundo, y uno de los objetivos del Plan de Acción de Atención Médica es crear un sistema que atraiga a más profesionales de la salud.

El gobierno de Alberta se compromete a garantizar que los albertanos reciban la atención que necesitan, cuando y donde la necesiten. Las necesidades de atención de la salud están en continua evolución, y la Estrategia de Personal de Salud es un plan para identificar esas áreas con antelación y ofrecer un entorno de trabajo saludable para el personal.

La estrategia sienta las bases de un sistema atención médica resiliente y sostenible que ofrezca a todos los albertanos acceso a una casa de salud y que cuente con el personal necesario para prestar los servicios de salud que los albertanos necesitan ahora y en el futuro.

"Las demandas sobre la fuerza laboral también continuarán creciendo a medida que la población envejezca. Esta estrategia se basa en el gran trabajo que ya está en marcha y sienta la base para un entorno laboral resiliente que apoye a sus trabajadores en la prestación de atención médica de la más alta calidad."

*Jason Copping, Ministro de Salud*

La Estrategia de Personal de Salud de Alberta se basa en cinco pilares:

### **Consulta de los medios de comunicación**

Scott Johnson  
scott.johnston@gov.ab.ca  
Secretaria de prensa, Salud  
780-918-4284

- Retener y apoyar: proporcionar un entorno de trabajo seguro, atractivo y significativo para retener a los trabajadores de la salud de Alberta.
- Atraer: reclutar nuevos trabajadores en todo Canadá y en el mundo para construir una fuerza laboral sostenible con las habilidades adecuadas.
- Crecer – Crear capacidad para educar y formar a la fuerza laboral del futuro.
- Fortalecer – implementar enfoques colaborativos, proactivos e informados por evidencia para la planificación de la fuerza laboral a largo plazo.
- Evolucionar - Diseñar y aplicar nuevos modelos de atención y herramientas que permiten ofrecer una atención más eficaz y de alta calidad.

A medida que se implemente la estrategia, se desarrollará un marco y unas métricas específicas en cada uno de los pilares para medir el progreso y supervisar el impacto que tienen en la creación de una fuerza laboral más resiliente.

"Asegurar el futuro de la atención médica para los habitantes de Alberta es fundamental para garantizar nuestra calidad de vida y vitalidad económica. La Estrategia de Personal de Salud de Alberta se basará en las medidas que estamos adoptando para hacer frente a la escasez de mano de obra en el sistema de atención médica, reduciendo las barreras al reconocimiento de credenciales extranjeras para los trabajadores de la salud".

*Kaycee Madu, Ministro Oficios y Profesiones Cualificadas*

"Con el éxito de la Renovada Ventaja de Alberta [Renewed Alberta Advantage] y nuestra economía en auge, seguimos viendo que más y más personas hacen de Alberta su hogar. Este anuncio garantizará que los médicos y profesionales de la salud que necesitamos para apoyar a las familias de Alberta estén disponibles cuando y donde se los necesiten".

*Brian Jean, Ministro de Trabajo, Economía y Desarrollo del Norte*

"El Ministerio de Comercio, Inmigración y Multiculturalismo apoyará directamente la Estrategia Personal de Salud de Alberta Health para atraer y retener a nuestros trabajadores de la salud en el ramo de la salud con capacitación en el extranjero. La estrategia de inmigración del gobierno de Alberta se centrará activamente en atraer a los recién llegados con las habilidades/competencias que Alberta necesita para crecer/seguir creciendo y hacer frente a la escasez de mano de obra en el campo de la atención médica."

*Rajan Sawhney, Ministro de Comercio, Inmigración y Multiculturalismo*

Las acciones de la estrategia incluyen:

- nuevos enfoques para la prestación de atención rural y remota y para la dotación de personal quirúrgico
- apoyo adicional para la dotación de personal en unidades de cuidados intensivos y en servicios de emergencia
- mayor apoyo a los médicos y servicios de cuidados intensivos

"La capacidad de atraer a profesionales de la salud cualificados para la atención continua ha sido siempre un reto, especialmente en las zonas rurales. La nueva Estrategia de Personal de Salud mejorará las oportunidades de nuestro sector para crecer y mantener una fuerza laboral talentosa, saludable y resiliente. Estamos orgullosos de asociarnos con el gobierno para ayudar a los habitantes de Alberta a que envejezcan bien".

*Jennifer McCue, presidenta y directora ejecutiva de Bethany Care Society y miembro de la Junta Directiva de la Asociación de Atención Continua de Alberta*

La Estrategia de Personal de Salud también incluirá nuevos modelos de servicios médicos de emergencia para que mejoren la capacidad de servicio y reduzcan los tiempos de respuesta, y nuevas inversiones educativas para médicos, enfermeras, asistentes de atención médica y profesionales de la salud.

La estrategia se basa en el trabajo que ya está en marcha y constituye una base para los planes de acción a más largo plazo que se desarrollarán en consulta con trabajadores, empleadores, educadores y otros. Estas consultas continuas fortalecerán un entorno de trabajo colaborativo y solidario que satisface las necesidades de los trabajadores de la salud de Alberta y de aquellos a los que sirven.

## Datos breves

- El presupuesto 2023 dispone de 158 millones de dólares para apoyar múltiples iniciativas destinadas a contratar y retener a los trabajadores de la salud, entre las que se incluyen:
  - 90 millones de dólares para fortalecer programas con el fin de atraer y retener médicos rurales
  - \$ 29 millones para cumplir con el compromiso del gobierno en el acuerdo firmado con la Asociación Médica de Alberta que se centra específicamente en las necesidades de las comunidades rurales y remotas cuyos servicios son insuficientes
  - 7 millones de dólares para la contratación específica de enfermeras con educación internacional procedentes de Estados Unidos y el Reino Unido

- 1 millón de dólares para financiar el programa provincial Nurse Navigator que apoya a todas las enfermeras y enfermeros que inmigran a Alberta
- Más iniciativas se anunciarán en las próximas semanas.